

# Nachhaltigkeitsleitlinien und operationalisierte Maßnahmen in der ISB

(Stand Juni 2024)



Verantwortung für heute und morgen.



# Nachhaltigkeit in der ISB

## Nachhaltigkeitsleitmotiv

Nachhaltiges Handeln ist ein zentrales Leitmotiv der Geschäftsstrategie der ISB und damit ein wesentliches Kriterium bei unseren geschäftspolitischen Entscheidungen.

- Wir setzen uns aktiv für die Umsetzung der Sustainable Development Goals der UN ein.
- Wir berücksichtigen ESG-Faktoren bei Ratings.
- Wir vermeiden Finanzierungen mit kritischem Einfluss auf die Nachhaltigkeitsentwicklung.
- Wir gestalten unsere Produkte und Kundeninformationen so, dass direkt und klar erkennbar wird, ob es sich um ein nachhaltiges Produkt handelt.
- Wir bauen unser nachhaltiges Produktportfolio stetig aus.
- Wir bieten unseren Mitarbeitenden einen sicheren und attraktiven Arbeitsplatz durch Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Chancengleichheit und Vielfalt, Mitarbeiterentwicklung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- Wir optimieren die Betriebsökologie und streben eine Verbesserung unseres Beitrages zum Klimaschutz an.

# Nachhaltigkeit in der ISB

Nachhaltigkeitsleitbild



# Corporate Governance

Unsere Leitlinien und Leitsätze



- Wir bekennen uns zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens und unterstützen die Klimaziele von Bundesregierung und Europäischer Union.
- Wir als Förderbank des Landes Rheinland-Pfalz sind uns unserer Verantwortung für die Gesellschaft bewusst.
- Mit unserem eigenen unternehmerischen Handeln, unseren Förderprodukten und unseren weiteren Förderaktivitäten unterstützen wir aktiv die Umsetzung der Sustainable Development Goals der UN für eine nachhaltige Verbesserung der gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und ökologischen Lebensbedingungen in unserem Land.
- Wir entwickeln unsere Werte- und Risikokultur stets weiter.

# Corporate Governance

## Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 1



### Ziel 1: Weiterentwicklung des Themenkomplexes Nachhaltigkeit in der ISB

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Regelmäßiger Austausch bzgl. Nachhaltigkeitsthemen mit anderen Institutionen und Partnern		wird aktiv gelebt
Entwicklung von Nachhaltigkeitsleitlinien	seit Q4/2021	umgesetzt
Fortentwicklung von Nachhaltigkeitszielen und -maßnahmen	seit Q1/2022	wird aktiv gelebt
Berücksichtigung von ESG-Risiken/Umsetzung der 7. MaRisk-Novelle		
- Einführung eines Rating-Tools (S-ESG-Score) – Modul Branche und Immo	seit Q1/2024	umgesetzt
- Einführung eines Rating-Tools (S-ESG-Score) – Modul Kunde/Individualisierung	Q1/2025	in Bearbeitung
- ESG bezogene Risikoinventur		
- Integration von ESG-Aspekten bei den Szenarioanalysen		

# Corporate Governance

## Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 1 - FORTSETZUNG



### Ziel 1: Weiterentwicklung des Themenkomplexes Nachhaltigkeit in der ISB

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Aufbau einer regelmäßigen DNK-Berichterstattung	Q4/2024	in Bearbeitung
Feststellung der Betroffenheit/Umsetzung der Anforderungen der CSRD	Q1/2026	in Bearbeitung
Feststellung der Betroffenheit/Umsetzung der Anforderungen der EU-Taxonomie	Q1/2026	in Planung
Feststellung der Betroffenheit/Umsetzung der Anforderungen der CSDDD	Q1/2027	in Planung

# Nachhaltiges Produktportfolio und Kreditpolitik

Unsere Leitlinien und Leitsätze



- Wir unterstützen Unternehmen in Rheinland-Pfalz, insbesondere kleine und mittlere Unternehmen (KMU) dabei, Transparenz bezüglich ihrer Nachhaltigkeitsausrichtung zu schaffen und auf dieser Grundlage eine nachhaltige Geschäftsausübung zu steigern.
- Unser Fokus in der Wirtschaftsförderung liegt auf der Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen.
- Mit unseren Finanzierungsmaßnahmen für den Mittelstand und für die Existenzgründungen bieten wir eine Unterstützung für eine nachhaltige Entwicklung des Landes Rheinland-Pfalz.
- Wir unterstützen die nachhaltige Entwicklung unseres Landes durch die Schaffung von bezahlbarem Wohnraum.
- Wir vermeiden Finanzierungen, insbesondere den Erwerb von Wertpapieren zur Anlage, mit kritischen Einflussfaktoren auf die Nachhaltigkeitsentwicklung, wie fossile Brennstoffe, Atomenergie, kontroverse Rüstungsgüter, Korruption/Bestechung und Verletzung der Menschenrechte

# Nachhaltiges Produktportfolio und Kreditpolitik

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 2



## Ziel 2: Stärkung und Ausbau nachhaltiger Produkte

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Konsequente Verfolgung von Nachhaltigkeitsaspekten im Rahmen der Entwicklung von ISB-Programmen		
- Aufnahme der Fördervoraussetzung „Das Vorhaben muss die in Deutschland geltenden umwelt- und sozialrechtlichen Anforderungen und Standards erfüllen.“	Q1/2023	umgesetzt
- Integration von SDGs und ESG-Aspekten im Neue-Produkte-Prozess		wird aktiv gelebt
- Erfassung von Nachhaltigkeits-Kennzahlen in einem Meta-Datenmanagement-System		in Planung
- Einführung/Generalisierung einer Förder-Ausschlussliste		in Planung
Verbesserung der Zukunftsfähigkeit von sozialer Infrastruktur und Kommunalfinanzierung		
- Mitgliedschaft „PartnerRegio“	seit Q4/2022	umgesetzt
Weitere Schaffung bezahlbaren Wohnraums über die Wohnraumförderprogramme		
- Förderung von besonders klimafreundlichen/energieeffizienten Maßnahmen in der WoFö	seit Q1/2023	umgesetzt
Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in den Zuschussprogrammen		
- Klimaneutralitätsbaustein im InnoTop-Programm	seit 2021	n Bearbeitung

# Kommunikation / Soziales Engagement

Unsere Leitlinien und Leitsätze

- Wir informieren die Öffentlichkeit aktuell und transparent über unsere Förderaktivitäten und die Aspekte der Nachhaltigkeit.
- Wir unterstützen Wettbewerbe für innovative Projekte/Initiativen für ein nachhaltiges Rheinland-Pfalz.



# Kommunikation / Soziales Engagement

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 3

## Ziel 3: Weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation/Stärkung des Dialogs mit Stakeholdern

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Ausbau des Themenbereichs im Intranet		
- Update zum Konzept zur internen Kommunikation	Q4/2024	in Bearbeitung
- Kachel zum Thema NH mit News und Projektupdates	Q3/2023	umgesetzt
Ausbau des Themenbereichs im Internet		
- Konzept zur externen Kommunikation	Q4/2024	in Bearbeitung
Mitgliedschaften (z. B. Bankenkooperation); Netzwerkaktivitäten		
- Verein für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten (VfU)	seit Q1/2023	wird aktiv gelebt
- diverse VöB Arbeitskreise, Kommissionen etc.		wird aktiv gelebt
- Netzwerk Mainzer Nachhaltigkeitstreff	seit Q1/2024	wird aktiv gelebt



# Kommunikation / Soziales Engagement

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 3 - FORTSETZUNG

## Ziel 3: Weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation/Stärkung des Dialogs mit Stakeholdern

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Austausch mit Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit über...		
- Unternehmer-Veranstaltungen, Messestände	fortlaufend	lfd. Bearbeitung
- ISB-Bankenrunde, Bankenworkshops	jährlich, fortlaufend	lfd. Bearbeitung
- Social Media-Aktivitäten	fortlaufend	lfd. Bearbeitung
Ideenmanagement/Team-Wettbewerb „ready for future – ISB sucht Nachhaltigkeitshelden“	Q2/2024	umgesetzt



# Kommunikation / Soziales Engagement

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 4

## Ziel 4: Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen des gesellschaftl. Engagements

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Spendenaktionen		
- Weihnachtsspende	jährlich, fortlaufend	wird aktiv gelebt



# Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten

Unsere Leitlinien und Leitsätze



- Wir fördern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterstützen Sie bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Die persönliche Entwicklung und Weiterbildung von Mitarbeitern sind für uns selbstverständlich.
- Die Gesundheit und der Arbeitsschutz der Beschäftigten haben einen hohen Stellenwert.
- Wir fördern Chancengleichheit, Vielfalt, Integration und Gleichstellung unserer Beschäftigten.

# Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 5

## Ziel 5: Weiterentwicklung der Unternehmenskultur

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Personalentwicklungskonzept		wird aktiv gelebt
- Nachwuchsführungskräftepool		wird aktiv gelebt
- u. a. Möglichkeiten der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung und -bildung		wird aktiv gelebt
monetäre Wertschätzung/DV Leistungsprämien		wird aktiv gelebt
Stärkung der Arbeitsbedingungen für Schwerbehinderte		wird aktiv gelebt
Fortführung von Maßnahmen zur Gleichstellung (Gleichstellungsplan)		
- Verfügungstellung von Info-Materialien und Gesprächsangeboten, z. B. zu Themen wie Elternzeit, Pflege von Angehörigen		wird aktiv gelebt
- Beitritt „Netzwerk Erfolgsfaktor Familie“	Q2/2024	wird aktiv gelebt
- Stellenausschreibungen bei Unterrepräsentanz von Frauen mit Hinweis "Bewerbungen von Frauen sind vor dem Hintergrund von § 7 Abs. 4 LGG erwünscht."		wird aktiv gelebt



# Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 5 - FORTSETZUNG

## Ziel 5: Weiterentwicklung der Unternehmenskultur

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Honorierung persönlicher Anlässe/Gratulationen/Rückkehrgespräche		
- Weihnachtsfeier, Grillfest für Mitarbeiter und Angehörige		wird aktiv gelebt
- OE-interne Events		wird aktiv gelebt



# Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 6

## Ziel 6: Ausbau Vereinbarkeit von Familie und Beruf

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Fortführung der flexiblen Arbeitszeitmodelle		
- DV Vereinbarkeit von Lebens- und Berufsphasen		wird aktiv gelebt
- DV zur flexiblen Arbeitszeit		wird aktiv gelebt
Notfallkinderbetreuung		
- Elterninitiative Mainzelmäuse e.V. bietet neben der Kindernotfall- und Ferienbetreuung auch Unterstützung in Form einer Notfallbetreuung für pflegebedürftige Angehörige		wird aktiv gelebt
Individuelle Teilzeitmodelle		wird aktiv gelebt
Ausbau der Möglichkeiten für Home-Office		
- DV zum mobilen Arbeiten	seit Q3/2021	wird aktiv gelebt



# Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 7

## Ziel 7: Weiterentwicklung der Angebote im Gesundheitsmanagement

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Fortführung und Weiterentwicklung von Angeboten zur Gesundheitsförderung		
- Arbeitskreis Suchtprävention		wird aktiv gelebt
- subventionierte Getränke		wird aktiv gelebt
- geförderte Teilnahme an Sportevents (Run4Children, Mainzer Firmenlauf, Gutenbergmarathon)		wird aktiv gelebt
Betriebsärztlicher Dienst und Gesundheitsvorsorge		
- Gripeschutzimpfung	jährlich, fortlaufend	wird aktiv gelebt



# Betriebsökologie / Ressourceneffizienz

Unsere Leitlinien und Leitsätze



- Wir leisten unseren Beitrag zum Klima- und Umweltschutz und gehen mit allen Ressourcen schonend um. Wir streben eine hohe Umweltverträglichkeit bei allen Tätigkeiten, Abläufen und Produkten über alle Ebenen in unserer Bank an.
- Im Rahmen der Beschaffung und Auftragsvergabe achten wir darauf Nachhaltigkeitsaspekte angemessen und wirtschaftlich vertretbar zu berücksichtigen.

# Betriebsökologie / Ressourceneffizienz

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 8

## Ziel 8: Optimierung der betrieblichen Verbräuche / Ressourcenschonung

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Verstärkte Digitalisierung von Prozessen		
- vermehrte digitale Antragstellung (für das Massengeschäft)	fortlaufend	lfd. Bearbeitung
- Umsetzung des Online-Zugangs-Gesetzes in der WoFö - Eigentumsförderung - Mietwohnraumförderung	Q3/2024	in Bearbeitung in Planung
- vollständige Digitalisierung des Hausbankenkanals (in den Programmkrediten)	Q4/2024	in Bearbeitung
- Beratungs- und Netzwerkveranstaltungen vermehrt als Videotermin		wird aktiv gelebt
- Umbau der IT-Infrastruktur/Reduzierung von Hardware durch Ein-Geräte-Strategie und Nutzung von Cloudtechnologien		teilweise umgesetzt
- E-Formulare für interne Arbeitsabläufe/z. B. Beantragung von Dienstreisen		in Planung
Verzicht auf Druck des Geschäftsberichts, Berichtstellung als digitales Format	seit Q1/2019	wird aktiv gelebt
- Verschlinkung von Broschüren/geringere Auflage/Digitalisierung von Broschüren		wird aktiv gelebt
Optimierung der Büroflächen		
- Desksharing		teilweise umgesetzt



# Betriebsökologie / Ressourceneffizienz

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 8 - FORTSETZUNG

## Ziel 8: Optimierung der betrieblichen Verbräuche / Ressourcenschonung

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Einführung einer E-Akte	Q4/2023	in Bearbeitung
Umstellung der Poolfahrzeuge auf Hybridtechnik	sobald möglich	in Bearbeitung
Reduzierung von Fahrten an Messewochenenden		wird aktiv gelebt
Angebot eines JobTickets		wird aktiv gelebt
Umstellung auf/Verwendung von LED-Lichtquellen		teilweise umgesetzt
Umstellung von Gas auf Fernwärme	seit Q4/2022	umgesetzt
Analyse des corporate carbon footprint		
- Einführung des VfU-Kennzahlentools	seit Q4/2022	umgesetzt
- Ergänzung bisher unberücksichtigter Kennzahlen	Q4/2023	in Bearbeitung
- Analyse von Einsparpotenzialen	Q4/2023	in Bearbeitung
- Festlegung des Klimaneutralitätsziels		in Planung



# Betriebsökologie / Ressourceneffizienz

Operationalisierte Maßnahmen zu Ziel 9

## Ziel 9: Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung

<u>Maßnahme</u>	<u>Termin</u>	<u>Status</u>
Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien		
- Leistungsbeschreibung in der IT-Vergabe: Blauer Engel: RAL-UZ 205 EnergyStar Richtlinien Entsorgungskonzept von Versorgungsmaterialien		teilweise umgesetzt
- Werbemittel		in Bearbeitung
Übernahme und Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsaspekten in die Standardverträge		
- Eigenerklärungen gemäß OA013 Vergabe (Ausschluss von Kinderarbeit, Mindestlohn...)		wird aktiv gelebt
- Anlage „Nachhaltigkeitsanforderungen und Unternehmenswerte“ zur OA014 Auslagerung	seit Q2/2024	wird aktiv gelebt

